

الرقم : _____
التاريخ : _____
المشروعات : _____

نظام الحوافز والمكافآت

بالجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الطائف (فرقان)

هذه السياسة معتمدة

بقرار مجلس إدارة الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الطائف (فرقان)

رقم (٧) في اجتماعه رقم (١٥٠) وتاريخ ٢٨/٦/١٤٤١ هـ



الرقم : _____
التاريخ : _____
المشروعات : _____

نظام الحوافز والمكافآت

(١) الهدف : يوضح هذا النظام القواعد الخاصة بمنح الحوافز والمكافآت لموظفي الجمعية الذين يتميزون بحسن الأداء والسلوك الوظيفي.

(٢) السياسة : تهدف سياسة الجمعية إلى تقدير وتشجيع الموظفين على الأداء المتميز ورفع معنوياتهم وزيادة اهتمامهم بواجباتهم الوظيفية من أجل رفع كفاءة الأداء .

(٣) يشمل هذا النظام كلاً من :

- ١ - الإداريين والإداريات .
- ٢ - المعلمين والمعلمات .
- ٣ - الطلاب والطالبات .

(٤) الجهة المسؤولة عن إقرار منح الحوافز لموظفي الجمعية هي الإدارة العامة .

(٥) الجهة المسؤولة عن إقرار منح الحوافز لمعلمي الجمعية والطلاب هي إدارة الشؤون التعليمية .

(٦) الجهة المسؤولة عن إقرار منح الحوافز لموظفات ومعلمات وطالبات الجمعية هي إدارة القسم النسوي .

(٧) تصرف الجمعية للموظف مكافأة عن ساعات العمل الإضافية وفقاً لنظام العمل والعمال .

(٨) يصرف للموظف راتب شهر عن نقله من مقر عمله السابق مسافة (٧٠) كلم فأكثر .

(٩) تمنح الجمعية مكافأة الموظف المثالي وشهادات وخطابات الشكر والتقدير لموظفيها المتميزين ، وفق المعايير والأنظمة الخاصة بذلك .

الرقم : _____

التاريخ : _____

المشروعات : _____

(١٠م) تصرف مكافأة نهاية الخدمة لكل موظف أو معلم متعاقد حسب نظام العمل والعمال السعودي .

(١١م) يستحق الموظف مكافأة نهاية الخدمة عن الخدمة التي قضاها في فرع الجمعية ، بواقع نصف الراتب الشهري الأساسي الأخير عن كل سنة من سنوات خدمته للسنوات الخمسة الأولى مع احتساب كسور السنة التي قضاها في العمل ، ويستحق راتب شهر واحد حسب آخر راتب أساسي يتقاضاه عن كل سنة قضاها بعد الخمس سنوات الأولى سواء كان انتهاء الخدمة بسبب الاستقالة أو الإغفاء ، وفي حالة الوفاة تصرف مكافأة الخدمة لورثة المتوفى مع راتب ثلاثة أشهر .

(١٢م) تصرف الجمعية لجميع الموظفين الإداريين لديها مكافأة سنوية قدرها (٢٠٠٠) ريال في شهر رمضان المبارك.

(١٣م) تصرف الجمعية لجميع العمال والسائقين لديها مكافأة سنوية قدرها (١٠٠٠) ريال في شهر رمضان المبارك.

(١٤م) تصرف الجمعية لجميع المعلمين المتعاقدين على كفالتها وكذلك للذين يعاملون معاملة المتعاقد مساعدة مالية سنوية خاصة برسوم تجديد الإقامات قدرها (٦٥٠) ريال .

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

(١٥ م) يستحق كل معلم مكافأة مالية عن كل طالب في حلقاته يتم تقديمه لبرنامج الاختبارات في الجمعية حسب اللائحة المعتمدة بواسطة برنامج الاختبارات في الحاسب الآلي ، وذلك على النحو التالي :

المبلغ المستحق عن كل طالب	الأجزاء	المستوى
لا شيء	٢	١
١٥	٤	٢
٢٠	٦	٣
٢٥	٨	٤
٢٥	١٠	٥
٣٠	١٢	٦
٣٥	١٤	٧
٤٠	١٦	٨
٤٠	١٨	٩
٤٥	٢٠	١٠
٥٠	٢٢	١١
٥٥	٢٤	١٢
٦٠	٢٦	١٣
٦٥	٢٨	١٤
٣٠٠ للحاصل على تقدير ممتاز	٣٠	القرآن الكريم كاملاً
٢٥٠ للحاصل على تقدير جيد جدا		

(١٦ م) يمنح كل طالب ناجح في اختبارات الجمعية جائزة تشجيعية وشهادة وذلك بدءاً من حفظ جزأين وحتى حفظ ثمانية وعشرين جزءاً .

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

(١٧ م) يمنح كل حافظ وحافضة متخرج في الجمعية في حفل التخرج جوائز تقديرية وشهادة حفظ ومبلغاً مالياً قدره (١٠٠٠) ريال .

(١٨ م) يمنح الطلاب المشاركون في حلقات المسابقات المحلية والدولية بالجمعية بالإضافة إلى معلمهم مكافآت تشجيعية لهم عند فوزهم وتحقيقهم لمراكز متقدمة على مستوى المحافظة أو المنطقة أو المملكة أو العالم .

(١٩ م) يتم تكريم المعلمين الثلاثة الأوائل على مستوى الجمعية سنوياً في حفل عام بشهادة تقديرية ومبلغ مالي قدره (١٠٠٠) ريال .

(٢٠ م) تمنح مكافأة مالية شهرية للدارسين في معاهد إعداد معلمي القرآن الكريم في الفترة الصباحية قدرها (٣٠٠) ريال .

(٢١ م) تمنح مكافأة تشجيعية للمعلمين ومساعدتي المعلمين مكافآت تشجيعية تتراوح ما بين (٣٠٠ - ٥٠٠) ريال) لمرة واحدة عند مشاركتهم في الدورات التدريبية المقامة في مركز ثقافت أو في أي موقع آخر تابع للجمعية وحصولهم على مستويات متقدمة .

(٢٢ م) يتم منح حافز خاص للموظفين العاملين في مواجهة الجمهور كالأستقبال ومندوبي تنمية الموارد والتحصيل .

(٢٣ م) يمنح الموظف الذي يحقق تميزاً وإتقاناً في إنجاز أعماله ومهامه المكلف بها مكافأة تشجيعية يتم تقديرها بناءً على قرار من المجلس الإداري .

(٢٤ م) يمنح الموظف الذي يساهم بشكل مباشر في حصول الجمعية على وقف خيري أو تبرع مالي كبير نسبة محددة من قيمة ما حصل عليه للجمعية .

