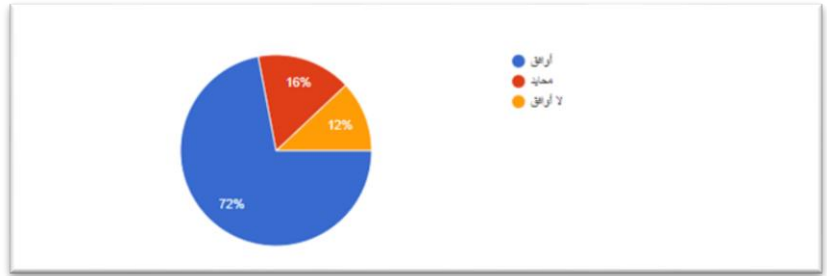


## تقييم ممارسات تكافؤ الفرص داخل الجمعية

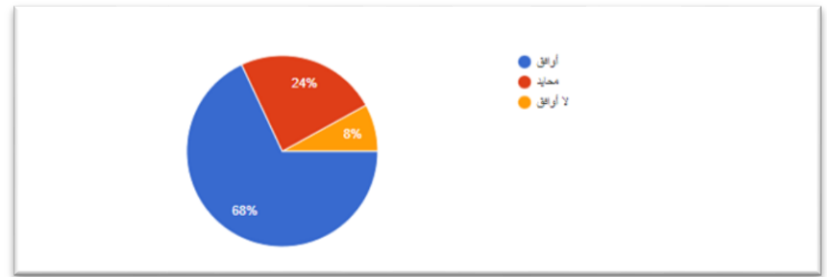
انطلاقاً من حرصنا واهتمامنا بجودة أنظمة العمل نضع بين أيديكم هذا الاستبيان آمليين منكم تعيبتها ونجدد شكرنا وتقديرنا لكم على تعاونكم الدائم .

<https://forms.gle/VvVhN2TyyVfz7bv57>

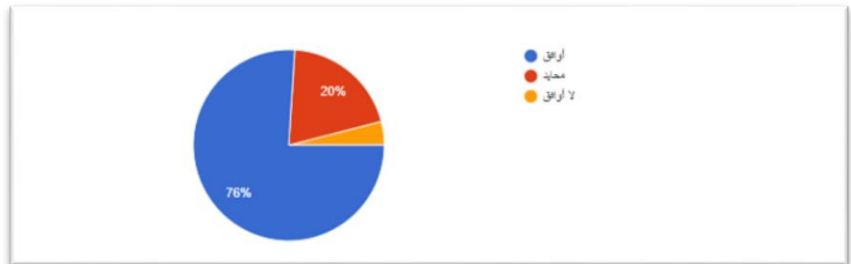
تعتمد الإدارة أسس ومعايير محددة ومعلنة لضمان الشفافية وتكافؤ الفرص بين الموظفين عند تطبيق إجراءات وسياسات الموارد البشرية مثل التدريب، التعيين، الاحلال الوظيفي، الترقية، العلاوات السنوية، المكافآت والحوافز وغيرها



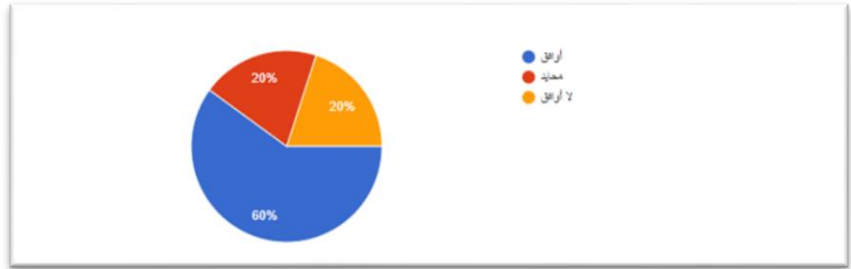
تعمل الإدارة على توفير بيئة عمل تتمتع فيها بفرص متساوية، لتمكين وتعزيز المشاركة الفاعلة في العمل واتخاذ القرار



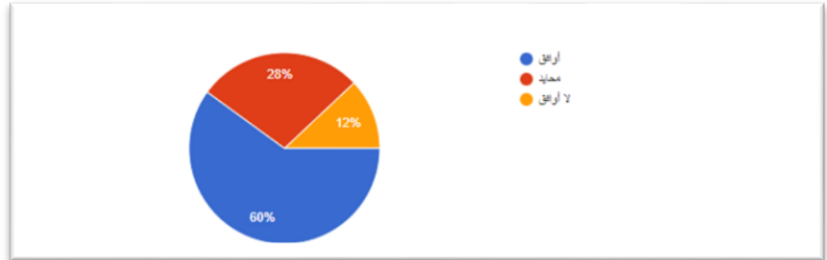
تعمل الإدارة على اتباع آليات لتشجيع الموظفين على المشاركة في الأنشطة المجتمعية



## تعتمد الإدارة معايير وأسس محددة ومعلنة لضمان تطبيق مبدأ العدالة والشفافية في منح المكافآت والحوافز



## تقوم الإدارة بتطبيق آليات محددة لدعم وتشجيع الموظفين لتطوير قدراتهم ومهاراتهم وتحقيق أهدافهم الشخصية



## تتاح الفرص المشروعة للترقية حسب الكفاءة والمهارة .

