

تقييم وسائل التحقق من كفاءة وفاعلية وسائل التغذية الراجعة

انطلاقاً من حرص واهتمام جمعية فرقان بجودة أنظمة العمل نضع بين أيديكم هذا الاستبيان آمليين منكم تعبئتها ونجدد شكرنا وتقديرنا لكم على تعاونكم الدائم .

<https://forms.gle/Z86URHoCX6frWw3K9>

تعمل إدارة الجمعية على اتخاذ الاجراءات التحسينية والتطويرية بناء على التغذية الراجعة من الموظفين من مصادرها المختلفة مثل (الاجتماعات، الشكاوى والاقتراحات، استبيانات رضى الموظفين)



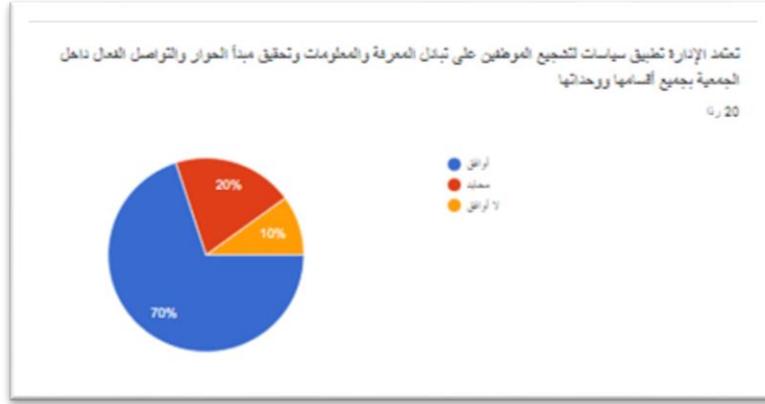
تقوم الإدارة بإبقاء الموظفين على اطلاع دائم بالأمور الادارية الحالية والمستقبلية، ومساعدتهم على الشعور بارتباط أكبر في عملهم



تطبق الإدارة نظام مبني على معايير محددة لتقييم أداء الموظفين بشكل دوري، ويتم مشاركة نتائج عملية التقييم مع الموظفين



تعتمد الإدارة تطبيق سياسات لتشجيع الموظفين على تبادل المعرفة والمعلومات وتحقيق مبدأ الحوار والتواصل الفعال داخل الجمعية بجميع أقسامها ووحداتها



تعمل الإدارة على تشجيع الموظفين ومساندتهم لتقديم الافكار الابداعية و المشاركة في عمليات التطوير والتحسين المستمر



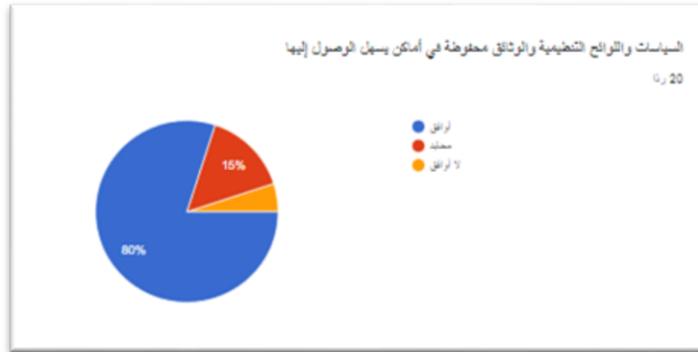
تقوم الإدارة وبشكل دوري بعقد ورش عمل بالمفاهيم الادارية المختلفة مثل إدارة المعرفة، إدارة المشاريع، إدارة المخاطر، مفاهيم التميز وغيرها



تقدم التغذية الراجعة حول أداء الموظفين بصورة منتظمة وبناءة



السياسات واللوائح التنظيمية والوثائق محفوظة في أماكن يسهل الوصول إليها



تقوم الإدارة بمراجعة برامج التدريب والتطوير التي يتم وضعها وتطبيقها

