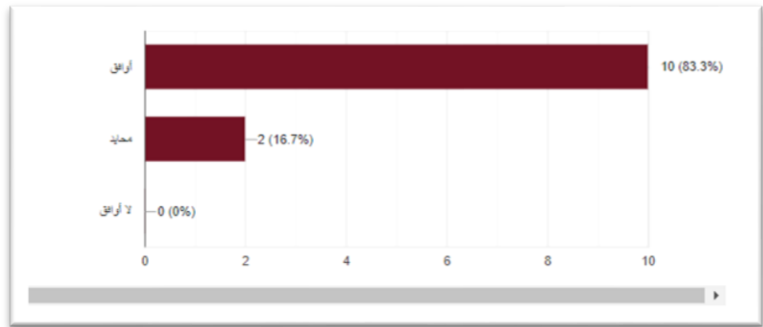


قياس العلاقة مع المستفيدين ووسائل التواصل معهم

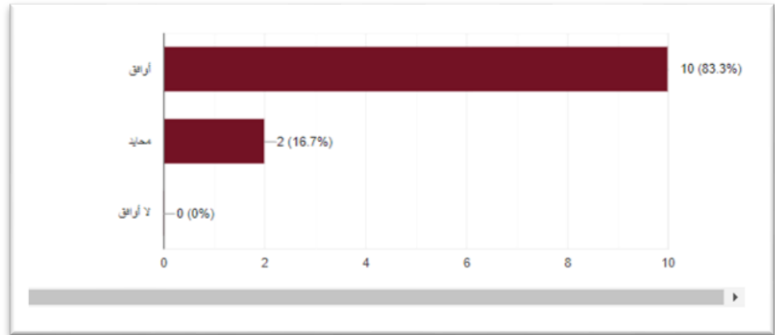
انطلاقاً من حرص إدارة جمعية فرقان واهتمامها بجودة أنظمة العمل نضع بين أيديكم هذه الاستبانة آملين تعبئتها مع شكرنا على تعاونكم الدائم

<https://forms.gle/kf8pVGP6v4MChmBr5>

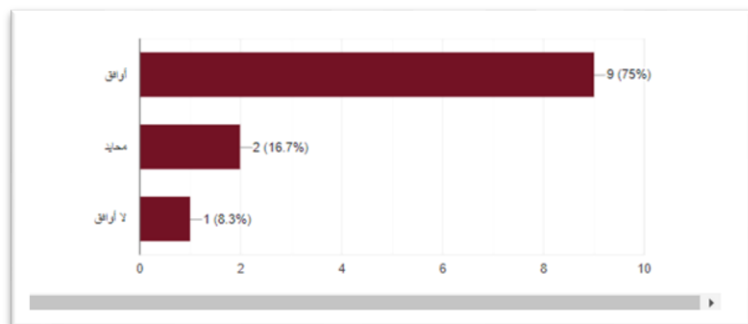
تقوم الإدارة بتوفير تواصل دوري فعال متبادل بين الموظفين من خلال أساليب التواصل المختلفة مثل الاجتماعات، اللقاءات، البريد الإلكتروني وغيرها.



تعتمد الإدارة تطبيق سياسات لتشجيع الموظفين على تبادل المعرفة والمعلومات وتحقيق مبدأ الحوار والتواصل الفعال داخل المؤسسة بجميع أقسامها ووحداتها



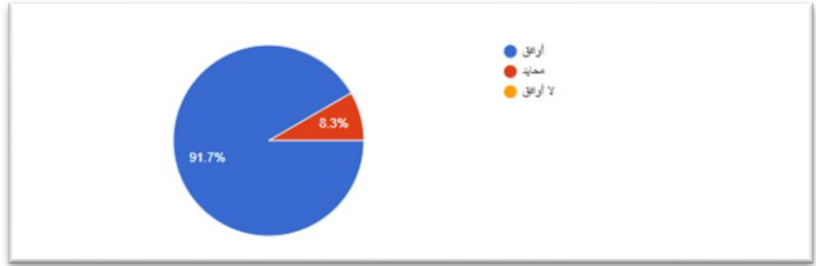
تلتزم الإدارة بوضع خطط للتواصل مبنية على احتياجات ومتطلبات التواصل بين المستويات الإدارية المختلفة والمستفيدين منها



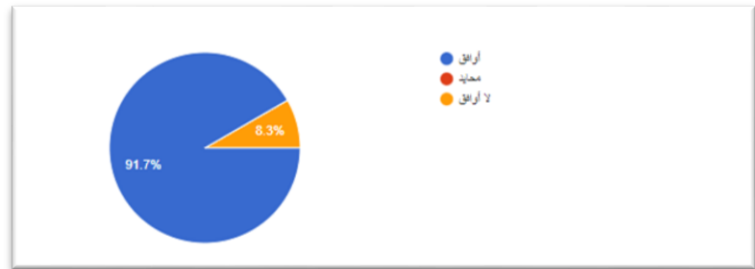
هل يتم تزويدكم بالمعلومات الكافية أثناء التواصل معكم



تستجيب الجمعية للاتصالات والاستفسارات الواردة بالسرعة والوقت المناسبين



توفر الجمعية قنوات اتصال فعالة للتواصل مع المجتمع



بشكل عام ما مدى الرضا عن التعامل مع الجمعية

