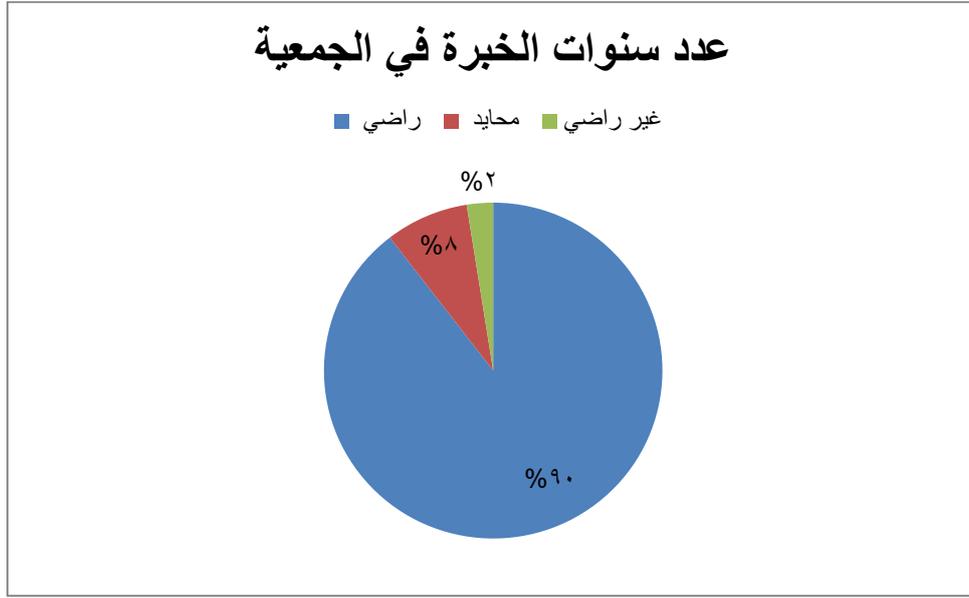
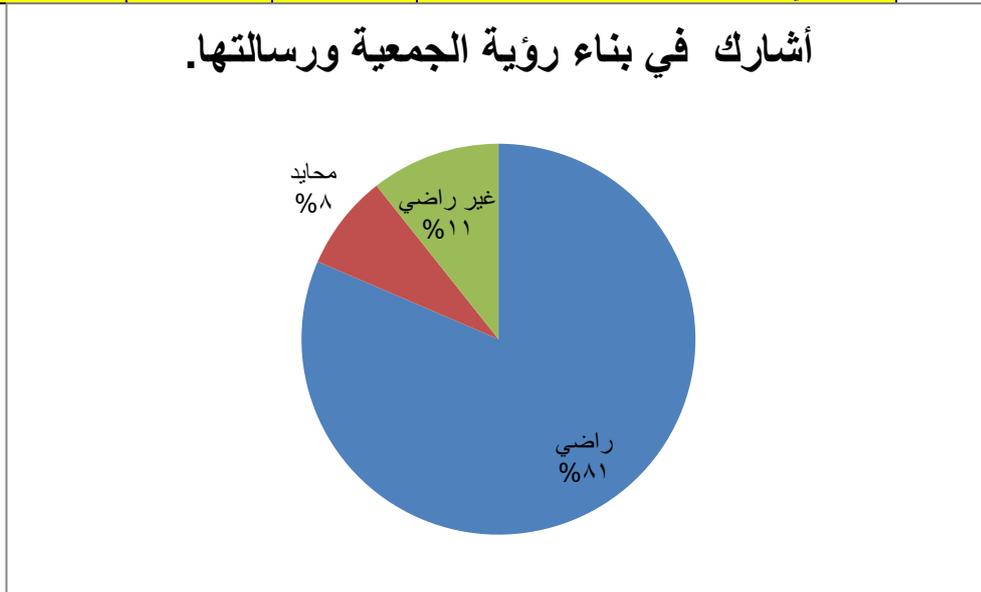


قياس الرضا الوظيفي
للعاملين بجمعية فرقان لتحفيظ القرآن الكريم بالطائف
<https://forms.gle/sqdM1wwQybejZQKp8>

عناصر قياس الرضا الوظيفي	راضي	محايد	غير راضي
عدد سنوات الخبرة في الجمعية	214	19	6

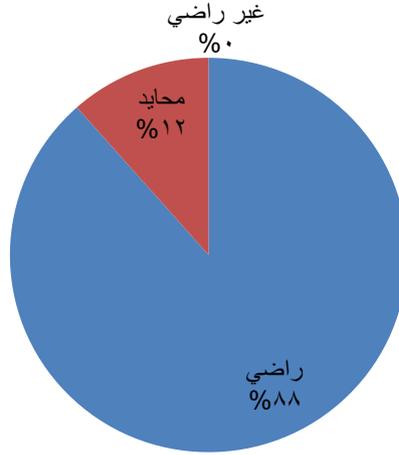


عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
أشارك في بناء رؤية الجمعية ورسالتها.	207	20	27



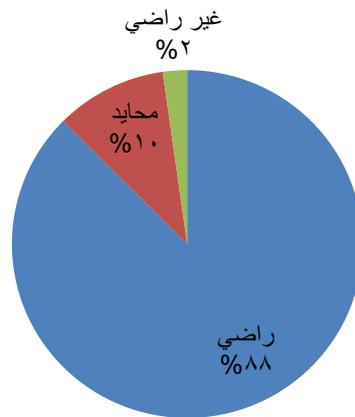
عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
تحرص الإدارة على حفظ حقوق الموظفين(ات).	207	27	0

تحرص الإدارة على حفظ حقوق الموظفين(ات).

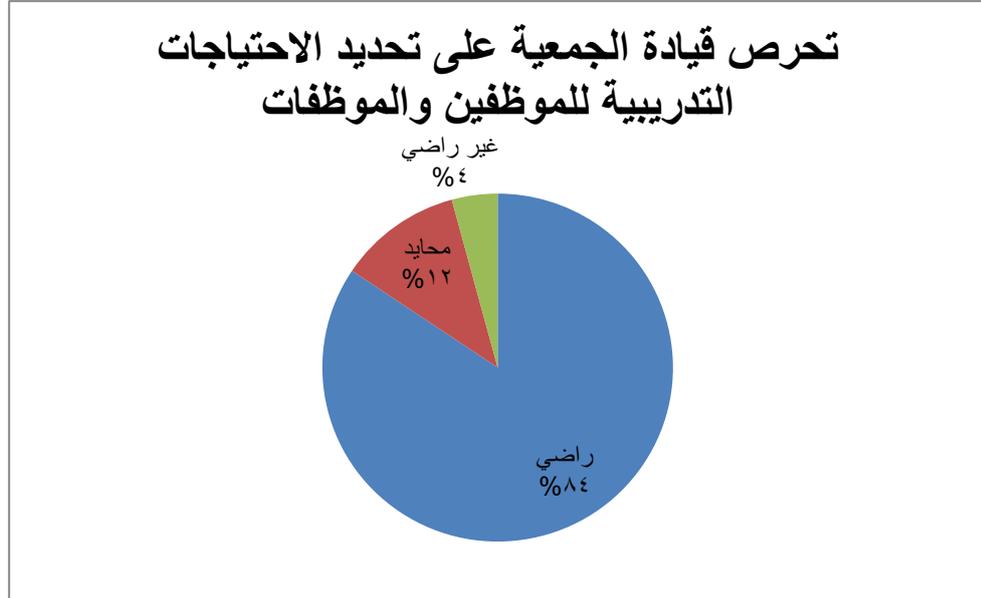


عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
يصفى المسؤول (ة) المباشر(ة) لوجهات النظر المختلفة ومناقشتها.	196	23	5

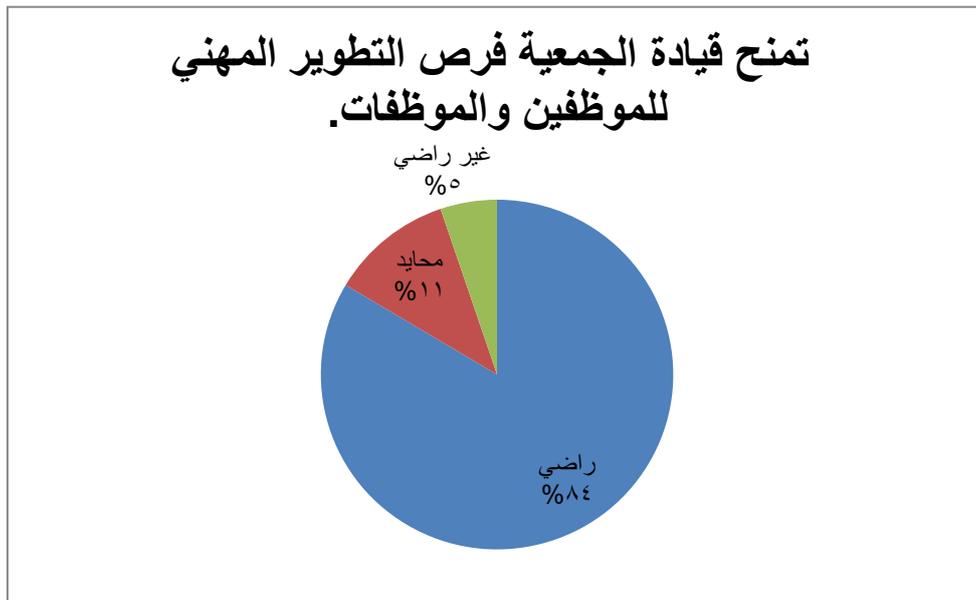
يصفى المسؤول (ة) المباشر(ة) لوجهات النظر المختلفة ومناقشتها.



غير راضي	محايد	راضي	عناصر قياس الاستبانة
10	27	200	تحرص قيادة الجمعية على تحديد الاحتياجات التدريبية للموظفين والموظفات

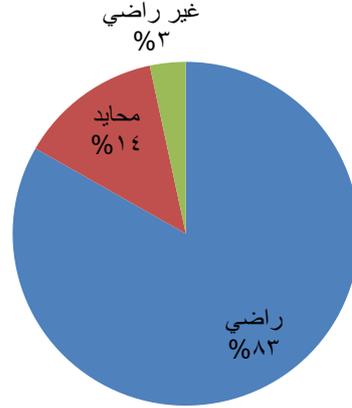


غير راضي	محايد	راضي	عناصر قياس الاستبانة
12	26	193	تمنح قيادة الجمعية فرص التطوير المهني للموظفين والموظفات.



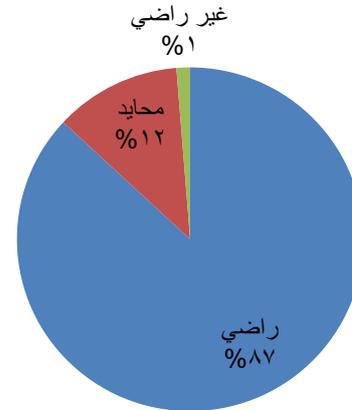
عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
بيئة العمل جاذبة ويسودها جو من الألفة بين منسوبي ات الجمعية.	199	32	8

بيئة العمل جاذبة ويسودها جو من الألفة بين منسوبي ات الجمعية.

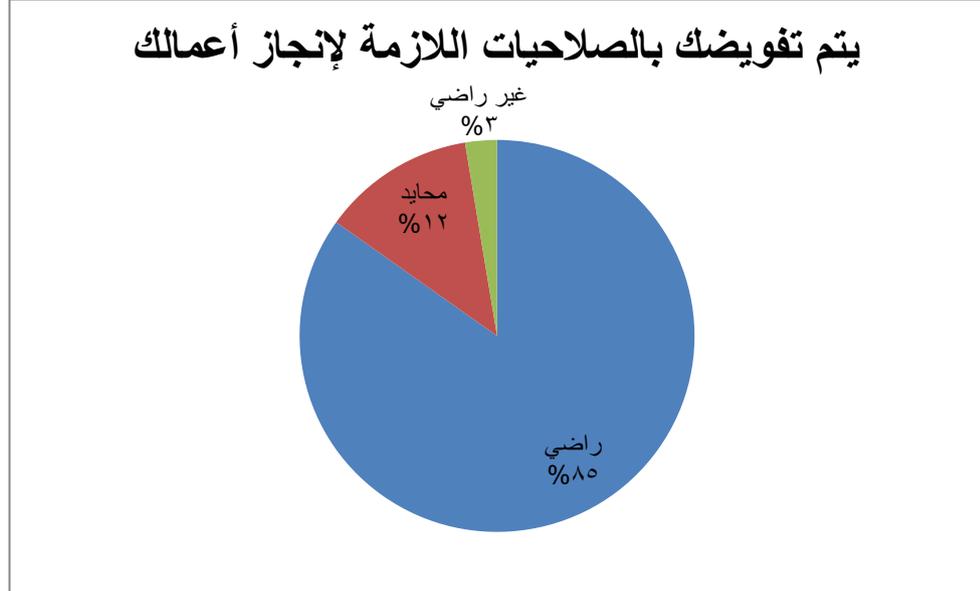


عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
تشجع إدارة الجمعية على تبادل الخبرات بين جميع منسوبيها	206	28	3

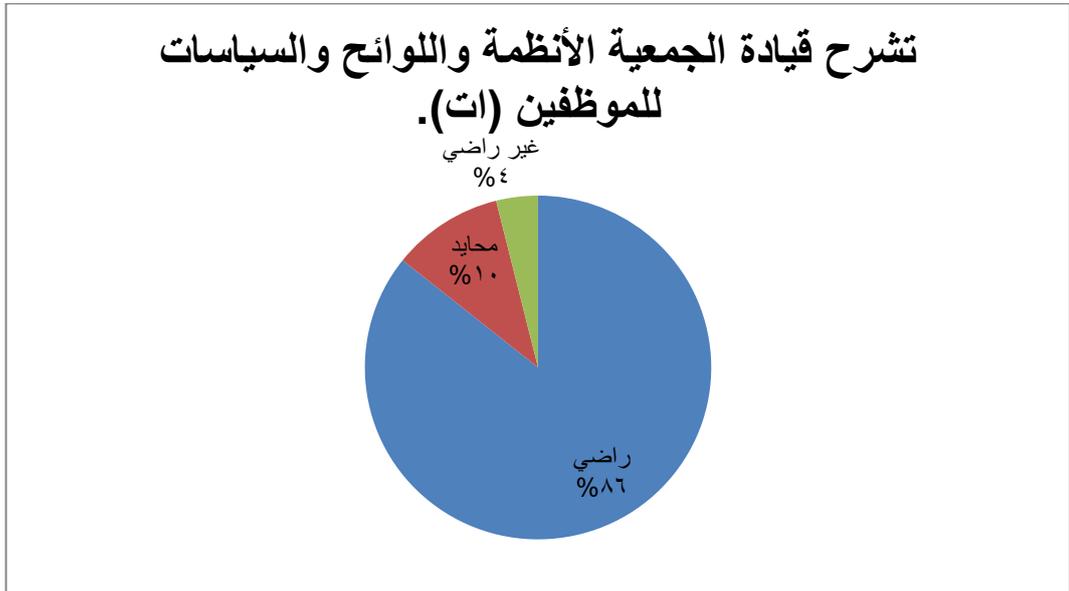
تشجع إدارة الجمعية على تبادل الخبرات بين جميع منسوبيها



عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
يتم تفويضك بالصلاحيات اللازمة لإنجاز أعمالك	196	29	6



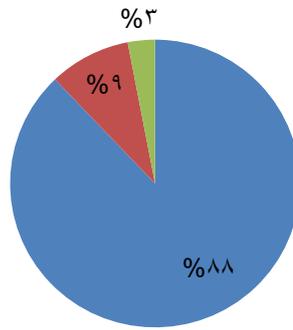
عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
تشرح قيادة الجمعية الأنظمة واللوائح والسياسات للموظفين (ات).	198	24	9



عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
تشجع الجمعية على تقديم مقترحات ومبادرات لتحسين طرق العمل	203	21	7

تشجع الجمعية على تقديم مقترحات ومبادرات لتحسين طرق العمل

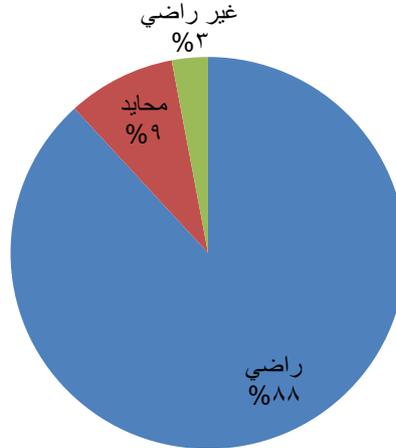
■ غير راضي ■ محايد ■ راضي



عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
مدى التعاون والعمل كفريق واحد في قسمك / إدارتك؟	209	21	7

مدى التعاون والعمل كفريق واحد في قسمك / إدارتك؟

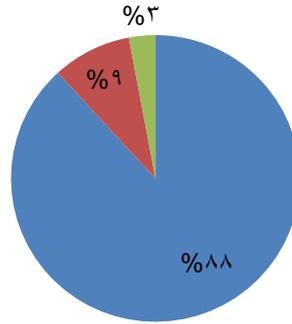
■ غير راضي



عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
بيئة عملي تؤثر إيجابيا على أدائي الوظيفي ، وتوفر لي الراحة التامة في أداء المهام	209	21	7

بيئة عملي تؤثر إيجابيا على أدائي الوظيفي ، وتوفر لي الراحة التامة في أداء المهام

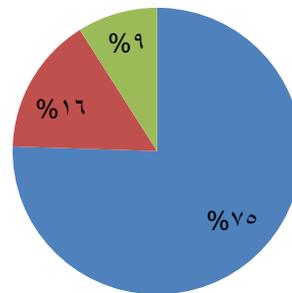
■ غير راضي ■ محايد ■ راضي



عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
أنا راضي(ة). عن فرص التطوير والتدريب المتاحة لي في مجال عملي	185	38	22

أنا راضي(ة). عن فرص التطوير والتدريب المتاحة لي في مجال عملي

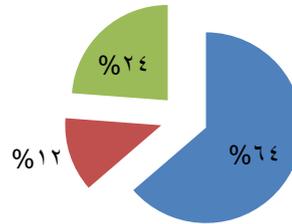
■ غير راضي ■ محايد ■ راضي



عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
إجراءات الترقية في العمل (الآلية المتبعة والمحددة بالنظام واضحة وتضمن تكافؤ الفرص لدى الموظفين) (ات).	147	29	55

**إجراءات الترقية في العمل (الآلية المتبعة
والمحددة بالنظام واضحة وتضمن تكافؤ الفرص
لدى الموظفين) (ات).**

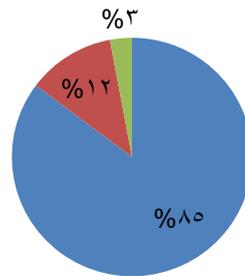
■ غير راضي ■ محايد ■ راضي



عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
هنالك تواصل دوري ذو اتجاهين بين الموظفين (ات) وإدارة الجمعية من خلال الاجتماعات، الحفلات ، اللقاءات الخ	202	28	7

**هنالك تواصل دوري ذو اتجاهين بين الموظفين (ات)
وإدارة الجمعية من خلال الاجتماعات، الحفلات ،
اللقاءات الخ**

■ غير راضي ■ محايد ■ راضي



عناصر قياس الاستبانة	راضي	محايد	غير راضي
مدى الرضا العام عن العمل في الجمعية	217	15	5

